



Naše číslo: SL1/AOTPaESF/ZAM/2016/11418-21
2016/106525

Dodatok č. 1

k dohode č. 1/§54/2016/hrady o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znevýhodnených UoZ v oblasti obnovy kultúrneho dedičstva v rámci národného projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), uzatvorenej medzi Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa a Obcou Plaveč zo dňa 03.05.2016

uzatvorený medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa

Sídlo: Farbiarska 57, 064 01 Stará Ľubovňa
V mene ktorého koná: JUDr. Anna Aftanasová
IČO: 30794536
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu: SK30 8180 0000 0070 0053 3773
SK98 8180 0000 0070 0053 3810

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

právnickou osobou

názov: Obec Plaveč
sídlo: Hviezdoslavova 101/4, 065 44 Plaveč
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Štefanom Murckom
IČO: 00330116
DIČ: 2020698768
SK NACE Rev. 2 kód/text): 84.11.0 Všeobecná verejná správa
bankové spojenie: Všeobecná úverová banka, a.s.
IBAN: SK06 0200 0000 0000 1322 8602

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“)

V súlade s Článkom VII., ods. 1 dohody č. 1/§54/2016/hrady zo dňa 03.05.2016, na základe ktorej sa poskytuje príspevok na podporu vytvárania pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znevýhodnených UoZ v oblasti obnovy kultúrneho dedičstva v rámci národného projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy

kultúrneho dedičstva“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sa dohoda mení a dopĺňa v článku I., ods. 1 a 3, v článku IV. bod 1 a 10, v článku V. bod 2 a dopĺňa v článku II. bod 24, v článku III. bod 14 nasledovne:

Článok I. dohody sa mení a dopĺňa:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí **finančných príspevkov** (ďalej len „príspevok“) **na podporu vytvárania pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znevýhodnených UoZ v oblasti obnovy kultúrneho dedičstva** v rámci národného projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov *Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)* a* štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:

a) *Operačného programu Ľudské zdroje*

Prioritná os 3 Zamestnanosť

Špecifický cieľ 3.11: Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby

b) *Národného projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“*

Kód ITMS 2014+: 312031B613

c) *Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.*

3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Článok II. dohody sa dopĺňa

24) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok III. dohody sa dopĺňa

14/ Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok IV. dohody sa dopĺňa

***Národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje***

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

1/ Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnených UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorí pred vstupom do národného projektu podpísali Kartu účastníka národného projektu.

10) V súlade s pravidlami pre oprávnenosť výdavkov spolufinancovaných z ESF, výdavky je možné považovať za oprávnené, ak:

- a) vznikli v oprávnenom období čase realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít projektu;
- b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu projektu;
- c) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej výzvy na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok, resp. iného dokumentu poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov;
- d) sú primerané, t. j. zodpovedajú cenám bežným (obvyklým) na trhu v čase ich vzniku a v mieste ich vzniku;
- e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. Z o účtovníctve v znení neskorších predpisov, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve zamestnávateľa a sú v súlade s platnými všeobecne právnymi predpismi;
- f) spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti a účelnosti;
- g) navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú;
- h) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí NFP a všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a *Európskych spoločenstiev*;
- i) boli vynaložené v súlade so zmluvou, právnymi predpismi Slovenskej republiky a *Európskych spoločenstiev*.

Článok V. dohody sa mení a dopĺňa

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF*. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov.

Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 1/§54/2016/hrady zo dňa 03.05.2016.

Ostatné dojednania dohody č. 1/§54/2016/hrady zo dňa 03.05.2016 ostávajú v platnosti nedotknuté.

Tento dodatok je spísaný v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad aj zamestnávateľ obdržia po jednom rovnopise.

***Národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje***

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Starej Ľubovni dňa 28.07.2016

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

(podpísané)

.....
Ing. Štefan Murcko
starosta

(podpísané)

.....
JUDr. Anna Aftanasová
riaditeľka

*Národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk